

Forberedelse af dialogmøde med Økonomiudvalget

25/750 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

På Hovedudvalgsmøde i september 2024 blev det aftalt at styrke forberedelsen af emner, som drøftes med Økonomiudvalget i august. På dette møde drøftes emner, som et samlet Hovedudvalg ønsker drøftet med Økonomiudvalget. I tillæg kan medarbejdersiden som sædvanligt medbringe yderligere emner til dialogmødet.

Orienteringssag til Økonomiudvalget i maj 2025 er vedlagt som bilag, heri beskrives blandt andet følgende:

- Direktionens udviklingsproces, etablering af koncernledelse og nyt aftalegrundlag
- Indsatserne omkring psykologisk tryghed og styrket aktørskab
- HU-sygefraværprojekt og igangsættelse af projektet Styrket fremmøde
- Tiltrækning og tilknytning – styrket onboarding
- Kommende indsatser for tiltrækning og tilknytning

Det er på tidligere møde aftalt, at Hovedudvalget generelt set har fokus på følgende temaer i 2025:

- Sygefravær – Hovedudvalgets sygefraværprojekt og supplerende indsats.
- Professionelt aktørskab – tema på arbejdsmiljødagen i 2024 og opfølgning på arbejdsmiljødagen 2025.
- Ansøgning til arbejdsmiljøpuljen – der nedsættes en arbejdsgruppe til at indkredse temaer og påbegynde en ansøgning.
- Harmonisering af evalueringer/målinger.

Som supplerende temaer:

- Styrkelse af HR-indsatsen, herunder lokal hjælp og understøttelse
- Yderligere fokus på onboarding og offboarding
- Servicetjek og udvikling af MED-systemet

- Fortsat udvikling af attraktive arbejdspladser.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til HR-strategi 2022-2025 og Norddjurs Kommunes MED-aftale.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om fælles emner til dialogmødet med Økonomiudvalget.

Beslutning i Hovedudvalget den 27-05-2025

Der er enighed i Hovedudvalget i forhold til, at første del af mødet er en fælles del, mens medarbejderne kan bringe særskilte emner ind i anden del af mødet. Der er dialog om, hvilke temaer man ønsker at drøfte med Økonomiudvalget i første halvdel af mødet. Der er enighed i, at temaerne fra sagsfremstillingen er et godt udgangspunkt. Yderligere er arbejdsmængde et opmærksomhedspunkt. Det er vigtigt at vise et fælles ståsted i forhold til omsorg for vores arbejdsmiljø. Der er en nysgerrighed på offborading, og hvordan vi kan arbejde med det. Generelt er der et fælles ønske om en overordnet styrkelse af HR med et fokus på fastholdelse og godt arbejdsmiljø. Kommunaldirektør Jonas Kroustrup og næstformand Tinne Christiansen tager initiativ til at udarbejde indhold til første del af mødet.

Afbud:

Tinne Christiansen (Næstformand)

Ole Andersen

Michael Aagaard Laursen

Bilag:

1 - 3774398 Åben Status på strategiske HR-indsatser maj 2025.pdf (47372/25) (H)